بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم تحقیقات و فناوری

تاریخ ۹۹/۵/۲۷
شماره ۱۵/۹۴۰۱۲۴
پیوست ...

برادر گرامی جناب آقای دکتر نکومنش
رئیس محترم پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

با سلام و احترام

در اجرای ماده‌ی «۵» آئین‌نامه داخلی هیات‌امنا به پیوست صورتجلسه نشست **هیأت امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ ۹۹/۴/۲۹** که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات وفناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

ضمناً در اجرای مفاد بند «۵» دستورالعمل نحوه‌ی تنظیم دستور جلسه، ارائه گزارش و تدوین صورتجلسه‌های کمیسیون دائمی و هیأت امناء (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۵۴۳۰۹۸ مورخ ۹۲/۱۰/۱۶ این مرکز) مقتضی است مصوبات یاد شده در تارنمای آن پژوهشگاه درج گردد. مقتضی است به منظور اطلاع رسانی به اعضای محترم هیأت امناء ترتیبی اتخاذ فرمایند نسخه ای از صورتجلسه در اختیار ایشان قرار گیرد.

با آرزوی توفیقات الهی
عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز
هیات‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

وزارت دفتر دبیرخانه پژوهشگاه
۱۳۹۹/۶/۱
۴۳۲۸۷ شماره

نشانی
تهران - شهرک اقدس
میدان هسمت ، خیابان
خورمین خیابان هرمزان ،
نبش خیابان پیروزان همویی
کد پستی ۱۴۶۶۶-۶۳۸۹۱
شماره تلفن ۸۲۳۳۱۰۰۰
صندوق پستی
تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵
Website www.msrt.ir
Email:info@msrt.ir

صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران(سی و هفتم)
مورخ ۹۹/۴/۲۹

اسامی مؤسسات عضو هیات امنا: پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

ساعت: ۱۰ الی ۱۲

محل جلسه:دفتر مقام عالی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

۱. اعضای حاضر: (حقیقی و حقوقی)
۲. آقای دکتر منصور غلامی وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا؛
۳. آقای دکتر مهدی نکومنش رئیس پژوهشگاه و دبیر هیات امنا؛
۴. آقای دکتر حسین غریبی رئیس کمیسیون دائمی هیات امنا؛
۵. آقای دکتر حمید میرزاده عضو هیات امناء پژوهشگاه؛
۶. آقای مهندس رضا افشین عضو هیات امنا پژوهشگاه؛
۷. آقای دکتر محمدحسین بهشتی عضو هیات امناء پژوهشگاه؛
۸. آقای دکتر حبیب باقری عضو هیات امناء پژوهشگاه؛
۹. آقای دکتر مهرداد کوکبی عضو هیات امناء پژوهشگاه؛
۱۰. آقای مهندس امیرحسین بحرینی عضو هیات امناء پژوهشگاه؛
۱۱. خانم فریبا فهیم یحیایی – نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه

سایر حاضرین:
۱. آقای دکتر شهاب کسکه معاون مرکز هیات‌های امناء؛
۲. آقای دکتر حسن عربی معاون پژوهشی پژوهشگاه؛
۳. آقای مهندس مسعود حیدری رئیس دفتر ریاست؛
۴. آقای مهندس نیکویی مدیر برنامه ریزی و نظارت؛
۵. خانم اکرم حسن نژاد– مسئول دبیرخانه هیات امنا پژوهشگاه.

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران(سی و هفتم)
مورخ ۹۹/۴/۲۹

پیش از دستور - ارائه گزارش رئیس پژوهشگاه

مصوبه:

جلسه با حضور مقام عالی وزارت، جناب آقای دکتر غلامی تشکیل شد، در ابتدای جلسه رئیس پژوهشگاه گزارش جامعی از عملکرد پژوهشگاه در چارچوب برنامه راهبردی و برنامه عملیاتی ارائه نمودند و دستاوردهای پژوهشگاه به استماع اعضای محترم هیئت امنا رسید.

دستوراول - ارائه گزارش عملکرد و پیشرفت برنامه راهبردی پژوهشگاه در سال ۹۸ سه ماهه اول سال ۹۹

مصوبه:

مصوبه: با استناد به ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور ، عملکرد سال ۱۳۹۸ و سه ماهه سال ۱۳۹۹ مطابق برنامه راهبردی و عملیاتی و میزان تحقق اهداف آن، به استماع اعضای محترم هیئت امنا رسید.

دستور دوم - تصویب اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۹۸

مصوبه :

با استناد به ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند د ماده ۷ قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده۲۲ آیین نامه مالی معاملاتی پژوهشگاه، اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۸ پژوهشگاه مطرح و با توجه به تأیید دفتر بودجه و تشکیلات وزارت متبوع به تصویب رسید.

عبدالرضا باقری **رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه**	مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران(سی و هفتم)
مورخ ۹۹/۴/۲۹

دستور سوم- تصویب بودجه تفصیلی سال ۹۹

مصوبه:

با استناد به ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند د ماده ۷ قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۹ پژوهشگاه مطرح، بررسی وبا عنایت به هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، به تصویب رسید و مقرر شد برای انجام تشریفات قانونی به مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه ارسال شود.

دستور چهارم ـ اصلاح مواد «۳۵» و «۳۶» آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی و اصلاح ماده «۶۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی در خصوص کمک هزینه‌های «عائله مندی» و «اولاد»

مصوبه:

به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و ماده «۳۰» قانون برنامه ششم توسعه در خصوص برقراری عدالت در نظام پرداخت، رفع تبعیض و متناسب‌سازی دریافت‌ها، بخشنامه شماره ۶۹۶۴۸۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۳۰ سازمان برنامه و بودجه کشور مطرح و پس از بررسی، با اصلاح مواد «۳۵» و «۳۶» آیین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیات‌علمی و اصلاح ماده «۶۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی در خصوص کمک هزینه‌های «عائله مندی» و «اولاد» به شرح ذیل برای اجرا از تاریخ ۱۳۹۹/۰۱/۰۱ مشروط به تامین اعتبار لازم در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه موافقت به عمل آمد. سایر تبصره‌های مواد مذکور به قوت خود باقی است.

موضوع	مصوب هیات امنا
اصلاح ماده «۳۵» آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی	مادهٔ ۳۵. کمک‌هزینهٔ عائله‌مندی عضو مرد شاغل متأهل به میزان ۱۲۱۵ برابر ضریب حقوقی سالانه پرداخت می‌شود.
اصلاح ماده «۳۶» آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی	مادهٔ ۳۶. کمک‌هزینهٔ اولاد عضو مرد شاغل به ازای هر فرزند به‌میزان ۳۱۵ برابر ضریب حقوقی سالانه پرداخت می‌شود.

عبدالرضا باقری **رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه**	**مهر مرکز هیات های امنا و هیات‌های ممیزه**

تصویب شد
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران(سی و هفتم)
مورخ ۹۹/۴/۲۹

موضوع	مصوبه هیات امنا
اصلاح ماده «۶۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی	ماده ۶۷- به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آیین‌نامه، کمک هزینه عائله‌مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۸۵/۵» و «۲۲/۵» برابر ضریب حقوقی سالانه پرداخت می شود.

دستور پنجم ـ انتخاب حسابرس برای سال ۱۳۹۹

مصوبه:

با استناد به ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند ز ماده ۷ قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با توجه به استعلام های دریافتی به شرح ذیل:

موسسه حسابرسی و خدمات مالی سنجیده روش آریا – مبلغ ۲۴۰ میلیون ریال

موسسه حسابرسی آوند – مبلغ ۲۴۵ میلیون ریال

موسسه حسابرسی آداک آیین – مبلغ ۲۵۵ میلیون ریال

موسسه حسابرسی پیشداد اندیشه مهرگان – مبلغ ۲۷۵ میلیون ریال

موسسه حسابرسی و خدمات مالی **سنجیده روش آریا** عضو جامعه حسابداران رسمی ایران با شماره ثبت ۳۱۲۴۴ به عنوان حسابرس پژوهشگاه برای سال مالی ۹۹، با مبلغ حق الزحمه ۲۴۰ میلیون ریال انتخاب شد.

عبدالرضا باقری **رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه**	**مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه** مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران(سی و هفتم)
مورخ ۹۹/۴/۲۹

دستور ششم ـ اخذ مجوز ایجاد زیرساخت کارگاهی برای مرکز شتابدهنده پلیمر

مصوبه:

با استناد به ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور ، به پژوهشگاه اجازه داده می‌شود در راستای موافقت‌نامه همکاری مشترک و با سرمایه‌گذاری ستاد ویژه توسعه فناوری نانو معاونت علمی و فناوری ریاست جهوری در خصوص تأسیس فضای کارگاهی مورد نیاز ساخت سوله به میزان حداقل ۳۰۰۰ مترمربع در قالب مفاد تفاهم‌نامه شماره ۳۱۱-۵۷۸۲۷ مورخ ۹۸/۱۲/۶ ، مشروط به تایید معاونت حقوقی وزارت متبوع اقدام نماید.

دستور هفتم – تصویب طرح جامع ساختمان پژوهشگاه و اخذ مجوز تأمین فضای پژوهشی با سرمایه گذاری معاونت علمی ریاست جمهوری و خیرین

مصوبه:

با استناد به ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و با عنایت به تأییدیه مدیر کل نظارت بر طرح های عمرانی وزارت علوم طی نامه شماره ۶۷۰۸۸ مورخ ۱۳۹۹/۴/۱۸ در راستای توسعه اهداف پژوهشگاه، طرح تفصیلی جامع ساختمان‌های پژوهشگاه با ساخت ساختمان نانوفناوری به متراژ ۳۲۳۳ متر مربع با سطح اشغال ۱۳۰۰ متر مربع در سه طبقه با سرمایه گذاری معاونت علم و فناوری ریاست جمهوری و ستاد نانو و همچنین احداث خوابگاه دانشجویان متأهل به متراژ ۴۱۶۰ متر مربع و سطح اشغال ۸۳۲ متر مربع در ۴ طبقه صرفاً با سرمایه گذاری خیرین پتروشیمی با هماهنگی دفتر طرح های عمرانی ستاد وزارت و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه، مورد موافقت قرار گرفت.

دستور هشتم: اخذ مجوز خرید یک دستگاه خودرو سواری

مصوبه:

با استناد به ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور مصوب ۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی و بند د ماده ۷ قانون نحوه اختیارات و تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با خرید یک دستگاه خودرو سواری ساخت داخل از محل اعتبارات درآمد اختصاصی پژوهشگاه

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه	مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران(سی و هفتم)
مورخ ۹۹/۴/۲۹

تا سقف مبلغ ۲ میلیارد ریال مشروط به تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه و با طی مراحل قانونی موافقت شد.

دستورنهم- ابطال تبصره ٤ ماده ٤ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

مصوبه:

با استناد به ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور مصوب ۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی و عطف به نامه شماره ۴۱۴۰۰/۵۶۱ مورخ ۹۸/۱۱/۶ دیوان محاسبات کشور منضم به دادنامه‌ی شماره ۱۰۵۵ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، تبصره ۴ ماده ۴ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی به شرح ذیل ابطال میشود.

"موسسه بدون الزام به رعایت مفاد بندهای «م» و «ل» ماده ۴ این آیین نامه مجاز به استفاده از خدمات فنی، مشاوره ای ، پژوهشی، علمی و ... اعضای شاغل در دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه های اجرایی و خبرگان غیر شاغل دولتی، در قالب قرارداد می باشد این نوع فعالیت ها به عنوان شغل محسوب نگردیده و مشمول تبصره ۲۹ قانون بودجه سال ۱۳۴۴ کشور نخواهد بود."

دستور دهم - بررسی اصلاحات برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

مصوبه:

با استناد به ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و همچنین نامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۲/۶/۹۸ رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه وزارت عتف، اصلاحات برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی مطرح و به شرح پیوست شماره ۲ مورد موافقت قرار گرفت.

عبدالرضا باقری **رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه**	**مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه** مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

تصویب شد

صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران(سی و هفتم)
مورخ ۹۹/۴/۲۹

دستور یازدهم- اختصاص ۱٪ اعتبارات جهت مدیریت سبز طبق سنوات گذشته

مصوبه:

با استناد به ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور مصوب ۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی و در راستای اجرای ماده ۸ ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۹۸، با اختصاص اعتبارات تا سقف یک درصد از اعتبار سالیانه در یک ردیف جداگانه و با عنوان مدیریت سبز در بودجه تفصیلی با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و صرفه و صلاح پژوهشگاه موافقت شد.

دستوردوازدهم- تصویب اساسنامه صندوق پژوهش و فناوری غیردولتی با مشارکت پژوهشگاه

مصوبه:

با استناد به ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و ماده ۴۴ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقا نظام مالی کشور و در راستای اجرای اهداف مندرج در بند ۳ ماده ۱ اساسنامه پژوهشگاه و به منظور تجاری‌سازی دستاوردهای پژوهشی به پژوهشگاه اجازه داده می شود (با مشارکت سایر مراکز تحقیقاتی دولتی در صورت تمایل آنها) با میزان حداکثر ۴۹٪ سهام و ۵۱٪ سهام بخش خصوصی، مطابق با نمونه اساسنامه مصوب هیات وزیران و نهایتاً اخذ مجوز از صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری، صندوق پژوهش و فناوری غیر دولتی تاسیس نمایند.

دستورسیزدهم- افزایش حق الزحمه کار دانشجویی

عبدالرضا باقری **رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه**	تصویب شد مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران(سی و هفتم)
مورخ ۹۹/۴/۲۹

موضوع:

با استناد به ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و عطف به نامه شماره ۱۵/۳۴۵۴۶۳ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۹ رئیس محترم مرکز هیئت های امنا و هیات های ممیزه، موضوع افزایش حق الزحمه کار دانشجویی به میزان حداقل ۳۵ درصد مطرح و مورد موافقت قرار گرفت.

دکتر منصور غلامی
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
رئیس هیات امنا

دکتر مهدی تکومنش
رئیس پژوهشگاه
دبیر هیات امنا

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

(موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

منظور از مؤسسه: **پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران** و کلیهٔ واحدهای تابعهٔ آن است.

ردیف	عنوان بند/ تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- **پایه**: منظور از پایه در این آیین‌نامه و پیوست‌های آن عبارت است از: **الف- پایه بدو ورود به خدمت:** اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می‌گیرند. **ب- پایه استحقاقی:** شامل «ترفیع خدمت سربازی» ، «ترفیع استحقاقی سالیانه» ، «پایه‌های ایثارگری» ، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه‌های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین‌نامه به اعضا اعطا می‌شود. **ج- پایه تشویقی:** شامل «پایه تشویقی پژوهشی» ، «پایه تشویقی اجرایی» ، « پایه تشویقی کسب عنوان هیات علمی نمونه کشوری، .... و سایر پایه‌های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین نامه به اعضا اعطا می‌شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- **حقوق مرتبه و پایه:** عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین‌نامه به عضو ذی‌حق تعلق می‌گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- **بازخرید خدمت:** قطع رابطهٔ خدمتی عضو با مؤسسه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقهٔ خدمت قابل‌قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقرّرات این آیین‌نامه صورت می‌پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- **ازکارافتادگی:** عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقرّرات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی‌ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطهٔ خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می‌کند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۱-۴۳ و بند ۱-۴۴	۱-۴۳- **تعلیق:** وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس **مؤسسه** یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامهٔ خدمت در **مؤسسه** را ندارد. ۱-۴۴- **ایثارگر:** فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان

مهر مرکز	عبدالرضا باقری
هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه	رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

مرکز هیئتهای امنا و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

		نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذی‌صلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می‌شود.
۶	اصلاح ماده ۳	**ماده ۳**- استخدام در **مؤسسه** بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی **مؤسسه** ، در مرتبه علمی استادیار و صرفا برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیأت امنا و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می پذیرد.
۷	اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴	**ل**- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفا برای برخی از رشته‌های‌هنر که دوره دکتری‌تخصصی آن ارائه نمی‌شود. **م**- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی«۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفا برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.
۸	اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»	**تبصره ۲**- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی شود، ممنوع می باشد.
۹	اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»	**ماده ۷**- استخدام در **مؤسسه** پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه انجام می پذیرد: **الف**- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت‌علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنا» و همچنین موافقت رئیس **مؤسسه** یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد. **ب**- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم. **تبصره ۲**- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران، قوانین

عبدالرضا باقری **رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیأت‌های ممیزه**	**مهر مرکز** **هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه**

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

		برنامه‌های توسعهٔ کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می‌گیرند.
۱۰	اصلاح ماده ۹	ماده ۹- مراتب اعضای هیأت علمی مؤسسه عبارت است از: **توضیح:** ضرایب مندرج در ردیف اول جداول ذیل: تبصره ماده «۵۶» ، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱» ماده «۵۸» درخصوص اعضای هیات علمی در مرتبه «مربی آموزشیار» است که بر اساس آیین نامه های پیشین در مؤسسه جذب شده اند.
۱۱	اصلاح ماده ۱۰ و تبصره‌های «۲» و «۳» آن	ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در مؤسسه ، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین‌نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفا برای برخی از رشته‌های هر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان‌پذیر می باشد. تبصره ۲- تبدیل‌وضعیت کارشناس به عضو هیات‌علمی ممنوع می‌باشد. تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.
۱۲	اصلاح ماده «۱۲» و بند «الف» آن	ماده ۱۲- مؤسسه مکلف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیات علمی (زن) و مدت مأموریت آموزشی عضو هیات علمی پیمانی با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۷۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)
۱۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) **با مجوز هیات رئیسه** مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه	مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

		حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.
۱۴	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	**حذف شد.**
۱۵	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	ماده ۱۴- اعضایی که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. **مؤسسه** در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت‌پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی‌قطعی تبدیل وضع می‌نماید. **الف-** دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت ماموریت برای تصدی سمت‌های مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین‌نامه).
۱۶	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) **با مجوز هیات رئیسه** مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین‌شده برای تبدیل‌وضعیت به رسمی‌قطعی.
۱۷	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	**تبصره ۲-** در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب» ، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل‌قبول، به‌علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود.
۱۸	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	**حذف شد.**
۱۹	اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده «۲۸» و تبصره «۱» آن	**الف-** عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه	مهر مرکز هیات‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

تصویب شد
مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

		فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی). **تبصره ۱-** مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول **بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «هـ»** این ماده در هر صورت **یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته** است.
۲۰	**حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳**	**تبصره ۳-** چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأتهای رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی‌نفع رفتار خواهد شد. **الف-** انتقال به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش‌عالی، پژوهشی و فناوری ویا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز. **ب-** مأموریت یک ساله به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش‌عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه‌های اجرایی با ارائه اعلام نیاز.
۲۱	**الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴**	**ماده ۴۴-** عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می‌شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می‌شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابهٔ سابقهٔ خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.
۲۲	**اصلاح ماده ۴۵**	**ماده ۴۵-** عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه **مؤسسه** تعداد واحد حق‌التدریس یا ساعت حق‌التحقیق وی‌حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق‌التدریس یا ساعت حق‌التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین‌نامه)، ارسال می گردد.

عبدالرضا باقری **رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه**	**مهر مرکز** **هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه**

تصویب نهایی
مرکز هیأتهای امنا و هیأتهای ممیزه

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

۲۳	اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن و الحاق یک تبصره دیگر تحت عنوان تبصره «۱۲»	**ماده ۵۲-** به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می‌گردد: **۵۲-۱- اعضای شاغل به کار:** انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین‌نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه‌حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنا» در مهلت مقرر. **۵۲-۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی:** در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و **مؤسسه** برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می‌گردد. **تبصره ۴-** اعضایی‌که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه‌های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین‌نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند. **تبصره ۹-** پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات امنا **مؤسسه** حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تایید هیات اجرایی جذب **مؤسسه** تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفا فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنا» با تصویب هیات ممیزه ذی‌ربط از تاریخ صدور

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه	مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

تصویب شد
مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

نشانی: تهران- ضلع شمالی آزادراه تهران کرج، کیلومتر ۱۵، خروجی شماره ۱۵، شهرک علم و فناوری پژوهش، بلوار پژوهش، کدپستی ۱۴۹۷۷-۱۳۱۱۵ تلفن مستقیم: ۴۴۵۸۰۰۲۰ نمابر: ۴۴۵۸۰۰۲۱
تلفن: ۴۴۵۸۰۰۰۰(۲۰خط) صندوق پستی: ۱۱۲/۱۴۹۷۵ نشانی اینترنت: www.ippi.ac.ir پیام نگار: info@ippi.ac.ir

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

		حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد. **تبصره ۱۰**- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تایید هیات ممیزه ذیربط و با مجوز هیات امنا برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات‌علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می‌باشد. **از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی صرفا در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.** **تبصره ۱۱**- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در **مؤسسه** می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در **مؤسسه** در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی‌آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردارمی‌شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه‌های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند: **الف**- مدت بورس حداقل شش‌ماه و حداکثر یک‌سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی. **ب**- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی. **ج**- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی. **تبصره ۱۲**- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضایی که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از مأموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آیین نامه) استفاده می‌کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوط و تایید **موسسه**، خواهد بود.
۲۴	اصلاح ماده ۵۳ و	**ماده ۵۳- به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت**

عبدالرضا باقری **رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه**	**مهر مرکز** **هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه**

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

	بندهای ۵۳-۷ و ۵۳-۹ و تبصره ۳ آن	استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می گردد: ۵۳-۷- اعضایی که در مؤسسه در سمت‌های رئیس مؤسسه ، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های همتراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس مؤسسه و ارزیابی سالانه مؤسسه برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس مؤسسه و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه مؤسسه برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هردوسال خدمت یک‌پایه وحداکثر دوپایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت). ۵۳-۹- اعضای مؤسسه که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت). تبصره ۳- به عضوپیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین‌نامه، درصورت احراز شرایط صرفا پایه‌های تشویقی موضوع بندهای «۱» ، «۲» و «۵» این‌ماده، اعطا می‌گردد.
۲۵	اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵	تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می‌گیرند.
۲۶	اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳	تبصره ۲- حق‌التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه درجبهه) با مدرک‌تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در مؤسسه به عنوان مدرس تعیین می‌گردد. حق‌التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین‌نامه تعیین می‌گردد.
۲۷	اصلاح ماده ۶۶	ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین‌نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می‌گردد.

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه	مهر مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

نشانی: تهران- ضلع شمالی آزادراه تهران کرج، کیلومتر ۱۵، خروجی شماره ۱۵، شهرک علم و فناوری پژوهش، بلوار پژوهش، کدپستی ۱۴۹۷۷-۱۳۱۱۵ تلفن مستقیم: ۴۴۵۸۰۰۲۰ نابر: ۴۴۵۸۰۰۲۱

تلفن: ۴۴۵۸۰۰۰۰(۲۰خط) صندوق پستی: ۱۴۹۷۵/۱۱۲ نشانی اینترنت: www.ippi.ac.ir پیام نگار: info@ippi.ac.ir

F81-36/00
ISO 9001

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

۲۸	اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳	تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی‌گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه مؤسسه برای یک نوبت شش‌ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می‌باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه مؤسسه صرفا مشروط به دفاع از رساله - دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال ماموریت آموزشی امکان‌پذیر می‌باشد.
۲۹	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمان‌ها و مؤسسات بین‌المللی مأمور به خدمت می‌گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفا با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه امکان پذیر می باشد. تبصره ۵- ماموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاه‌های اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان‌ها و موسسات بین‌المللی مامور به خدمت می‌شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفا با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم ماموریت آنان امکان پذیر می‌باشد. تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه‌های‌اجرایی مامور به خدمت می‌شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان‌پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل ماموریت می باشد.
۳۰	اصلاح ماده ۷۶	ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاه‌های اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی مؤسسه با آن دستگاه اجرایی گردد، صرفا با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل ماموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل‌خدمت آنان مجاز می باشد.

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه	مهر مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

مرکز هیأتهای امنا و هیأتهای ممیزه

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

۳۱	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۷۷-۱- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفا برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس مؤسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت مؤسسه محل مأموریت از تمام‌وقت به نیمه‌حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق‌العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق‌العاده ویژه وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با موسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت‌های مدیریتی موسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیات علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین‌نامه و با اطلاع رئیس مؤسسه بلامانع است.
۳۲	اصلاح ماده ۸۹	ماده ۸۹- عضو رسمی مؤسسه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین‌نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.
۳۳	الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲	تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی مؤسسه که در سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه‌های اجرایی در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می‌باشند)، در صورت تقاضای آنان صرفا به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.
۳۴	اصلاح ماده ۱۰۴	ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص مؤسسه می‌تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی‌نفع، تصویب هیات رئیسه مؤسسه و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.
۳۵	اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن	ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس مؤسسه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی مؤسسه برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحا با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه	مهر مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

		مؤسسه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس مؤسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه مؤسسه ارجاع می‌نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می‌شود تبصره- آن دسته از اعضای هیات علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت مؤسسه می‌توانند به عضو غیرهیات‌علمی - رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.
۳۶	اصلاح ماده ۱۱۶	ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد» ، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تامین اعتبار از محل مؤسسه محل ماموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان امکان‌پذیر می‌باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست مؤسسه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می‌گردد.
۳۷	اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری	ماده ۵- سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.
۳۸	اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط	ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی مؤسسه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه	مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه مرکز هیأتهای امنا و هیأتهای ممیزه

نشانی: تهران- ضلع شمالی آزادراه تهران کرج، کیلومتر ۱۵، خروجی شماره ۱۵، شهرک علم و فناوری پژوهش، بلوار پژوهش، کدپستی ۱۴۹۷۷-۱۳۱۱۵ تلفن مستقیم: ۴۴۵۸۰۰۲۰ نمابر: ۴۴۵۸۰۰۲۱
تلفن: ۴۴۵۸۱۰۰۰(۲۰خط) صندوق پستی: ۱۴۹۷۵/۱۱۲ نشانی اینترنت: www.ippi.ac.ir پیام نگار: info@ippi.ac.ir

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

	محیط کار اعضای هیأت علمی	تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پست‌های سازمانی هیات علمی مؤسسه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی اقدام نماید.
۳۹	اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی	ماده ۴- اعضای کمیته فوق‌العاده سختی‌شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی عبارتند از: ۴-۱- معاون توسعه منابع‌انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (رئیس هیأت) ۴-۲- نماینده کمیسیون دائمی هیات امنا به انتخاب کمیسیون مذکور ۴-۳- مدیر منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (دبیر) ۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات مؤسسه یا عناوین مشابه ۴-۵- نماینده رئیس مؤسسه ۴-۶- دو نفر از اعضای هیات علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار تبصره ۱- حضور حداقل یک‌نفر عضو هیأت علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحا شاغل در مؤسسه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است. تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در مؤسسه ، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.
۴۰	اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی	ماده ۹- مؤسسه می‌تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می‌دهند، با پیشنهاد رئیس مؤسسه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.
۴۱	اصلاح ماده ۲	ماده ۲- مؤسسه مکلّف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمهٔ پایه درمان ۵۰ درصد حق

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیأت‌های ممیزه	مهر مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

تایپ شد
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

	دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن	بیمهٔ تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفّل آنان را پرداخت کند. تبصره- مؤسسه می‌تواند۵۰ درصد حق بیمهٔ تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.
۴۲	الحاق یک ماده به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷	ماده ۷- مؤسسه در صورت وجود اعتبار می‌تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.
۴۳	اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح صفحه آتی:	

جدول ضمیمهٔ دستورالعمل فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی موسسه

ردیف	درجه / عنوان	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجهٔ حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجهٔ بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	------	------
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می‌گیرد و دمای منطقهٔ جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی‌شود.						
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	------
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می‌گیرد.						

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه	مهر مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه‌وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب‌زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه‌وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی کشندهٔ نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	------	------
۴	کار درمحیط عفونت‌زا و آلایندهٔ درمانی و آزمایشگاهی	نیمه‌وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	با ذی‌روح متعفن سروکار دارد.	------	------	------
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه‌وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام‌وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	------	------	------
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد زیاد	------	------
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	نیمه‌وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه‌وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام‌وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام‌وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن	------
توضیح ضروری: مکان‌هایی در شمول این بند قرار می‌گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.						
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	نیمه‌وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام‌وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	------	------	------
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می‌گیرد.	------	------
توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان **موسسه** در شمول این بند قرار می‌گیرند.						
۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	نیمه‌وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی‌بل	نیم‌وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی‌بل	نیمه‌وقت بیش از ۱۲۰ دسی‌بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی‌بل	------
			تمام‌وقت بیش از ۷۰ و تا ۹۰ دسی‌بل	تمام‌وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل		
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود	محیط اکثراً دارای گرد و غبار	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می	ذرات معلق و دود در هوا بیماری‌زاست	------	------

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه	مهر مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

	در هوا	و دود است.	کند.			
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی‌گیرد.						
۱۲	جابه‌جا کردن اجسام سنگین	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می‌کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	------	------
		مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را را تحمل می‌کند.	منظماً بیش از ۲۵ وتا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.		
		منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ وتا ۲۵کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.		
۱۳	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه‌های تراشکاری و ریخته‌گری)	پاره‌وقت در محیط‌های پرخطر کار می‌کند.	نیمه‌وقت در محیط‌های پرخطر کار می‌کند.	تمام‌وقت در محیط‌های پرخطر کارمی‌کند.	------	------
۱۴	کار در محیط‌های غیرمتعارف	نیمه‌وقت در محیط کم‌نور (تاریکی نسبی)	نیمه‌وقت در محیط با تاریکی مطلق	تمام‌وقت در محیط با تاریکی مطلق	------	------
		نیمه‌وقت در محیط با نور شدید	نیمه‌وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام‌وقت در محیط با نور شدید		
توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمتعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است، از جمله تاریک‌خانه‌های عکاسی و معادن زیرزمینی.						
۱۵	اپراتوری رایانه و مانند آن	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	------
توضیح ضروری: منظور از اپراتور عضوی است که وظیفهٔ وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی‌گیرد.						
۱۶	کار در ارتفاع	نیمه‌وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	تمام‌وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه‌وقت	تمام‌وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر	------

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه	مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

تصویب شد
مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه دهم صورتجلسه چهارمین نشست از دوره پنجم هیات امنای پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران مورخ۹۹/۰۴/۲۹)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

			در ارتفاع بیش از ۱۰ متر		ایمنی)	(حتی با وسایل ایمنی)
	کار در اعماق	نیمه‌وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام‌وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	نیمه‌وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
۱۷	انفجار	انفجار ساده و کم‌خطر رخ می‌دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به‌طور نیمه‌وقت رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به‌طور مستمر رخ می‌دهد.	------
۱۸	کار با بیماران روحی و روانی	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه‌روست.	به‌طور نیمه‌وقت با بیماران روحی و روانی روبه‌روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه‌روست.	------	------
توضیح ضروری: صرفاً اعضایی که در کلینیک‌های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجهٔ ۲ و ۳ این بند قرار می‌گیرند.						
۱۹	تنهایی غیرمعمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر توام با سروصدای ناراحت‌کننده	------	------
۲۰	لرزش	لرزش خفیف آزاردهنده	نیمه‌وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام‌وقت توام با لرزش	------	------
۲۱	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	نیمه‌وقت سروکار دارد.	تمام‌وقت سروکار دارد.	------	------	------
توضیح ضروری: صرفاً اعضایی که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش‌بینی شده است در شمول این بند قرار می‌گیرند.						
۲۲	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	مکرراً در فضای باز کار می‌کند.	تمام‌وقت در فضای باز کار می‌کند.	------	------	------
	کار در فضای باز مناطق معتدل	تمام‌وقت در فضای باز کار می‌کند.	------	------	------	------

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیأت‌های ممیزه	مهر مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه